

Типология эгрегорных связей.

Все, что применимо по отношению к индивидууму, практически всегда имеет свои аналогии и в группах. Ведическими могут быть организации, должности, профессии, религии, конституции. Так же как и экстатическими. Однако тип ассоциации не обязательно совпадает с типом структуры этой организации. Имеем четыре варианта: ведическая группа с ведической структурой, ведическая группа с экстатической структурой, экстатическая группа с экстатической структурой и экстатическая группа с ведической структурой. Например, деятельность отряда нагваля носит выраженный экстатический характер. Это – экстатическая ассоциация. Но принципы организации обладают всеми характерными особенностями верховой развязки. Это и четырехполюсность коллективного эгрегора (север-юг, запад-восток), и строго регламентированная численность, заранее определенные роли. Деятельность славянских родов носила чисто ведический характер, но принципы внутренней организации – экстатические (непостоянная численность, приспособительный характер ролей, невербальная система взаимодействий и т.д.).

Ассоциация прекрасно уравновешена и самодостаточна, если тип группы и ее структура – различаются. ...То есть все коллективное в ней – бессознательно. Экстатики, составляющие группу магов, например, имея ведическую структуру взаимоотношений, не понимают ее, не осознают. Это – трансляция теневой части формулы энергетического тела человека. Те же экстатические маги могут использовать экстатическую структуру группы магов, в этом случае они теряют свою «вещественную модель» сознания человека, приобретая взамен полную осознанность деятельности ассоциации каждым из ее членов. Кроме того, «неуравновешенная», некомпенсированная группа зависима от обстоятельств внешнего мира. В магии однозначно отдают предпочтение уравновешенным структурам. О них далее и пойдет речь.

Лидирующее положение в ведичных социальных структурах занимают обычно солярии (лунарий такую работу развалит). Возьму для примера силовые органы. Превосходный образец ведичной ассоциации. Командир – рационально-предприимчив, логичен. Он же самодур, нарушитель инструкций, в чем-то авантюрист. Одним словом, солярий. Лунарий на том же месте – придиричивый буквоед, кто-то, не отступающий от устава ни при каких обстоятельствах, бюрократ, не любит нововведений. С неохотой ввязывается в новые проекты. В условиях экстатичной организации, например, в лечебном заведении, все, что является недостатками, быстро превращается в достоинства. Но я-то говорю о силовом ведомстве. Мне бы хотелось оказаться в роли потерпевшего при таком следователе? Или на приеме у врача-солярия? Ничуть.

Вышесказанное не означает, что лунарий не нужен в милиции, например. В качестве заместителя начальника или кадровика, или проверяющего. С такой милицией, где одни дети солнца, мафии не надо. И, напротив, в больнице нелишним окажется солярий-хирург или солярий-диагност.

Одним из важнейших условий успешной социальной адаптации является правильный выбор места работы. Тут уж кто к чему стремится. Человеку, мечтающему о блестящей карьере, следует выбирать для работы организацию так: солярию – ведическую, лунарию – экстатическую. Но нужно смириться с тем, что работа станет отнимать непомерно много времени и сил в ущерб семье, увлечениям и т.д. Дело в том, что солярий в ведической организации, прежде всего, претендент на лидирующую роль. И потому окружающие солярии будут воспринимать его как конкурента всегда и в любой ситуации. И пусть даже с точки зрения логики, лунарий будет занимать большую должность и больше мешать в продвижении, окружающие все равно станут конкурировать не с ним, а с солярием. Здравый смысл в этом искать бесполезно. Коллективные взаимодействия-то строятся по «теневым» признакам, а значит, бессознательны. Сколько раз мне приходилось видеть, как на одного новичка кидаются с первого дня с необъяснимым остервенением, а приход в организацию другого сотрудника не замечают месяцами. Дело тут не в коллективе и не в новичке. Законы бессознательного заставляют нас с первого взгляда определять потенциального лидера. Вот только мы об этом не узнаем, мы просто устраиваем травли, "прописки" и т.д., не ведая, что творим. Если готов ринуться в бой, то почему бы и нет? Эволюция, как

говаривал Дарвин, стоит на трех китах: наследственности, изменчивости, и, особо актуальной в этом рассуждении, борьбе за существование. Но мирному человеку с бронепоездом на запасном пути лучше устраиваться на работу так: лунарию – в ведическую организацию, а солярию – в экстатическую. Если станешь работать хорошо, долго, то с годами можно сделать неплохую карьеру без нервотрепки. Мешать-то никто не будет. Лет через двадцать станешь заместителем директора, а может и директором (но не надолго). Молниеносная же карьера недосыгаема в этом случае.

А теперь собственно о типах эгрегорных «подвязок»...

«Крот» (экстатический лунарий, экстатическая ассоциация, лунная должность). Теоретик, занятый исследованиями, богатейшие знания. Терпеть не может организационные проблемы. Может от них заболеть. Не меняет привычек, не заботится о должности, куда больше его волнуют победы и поражения в дискуссиях. На работе обычно становится старожилом, ходячим справочником. Занятый любимым делом, не замечает, во что одет и что ест. Работа становится вторым домом и времени в нем он проводит больше, чем в первом. Дефект: не расширяет жизненного пространства, не мобилен. Коррекция: растождествление с профессией (формула – "не моя работа меня сформировала, а я сам выбираю работу, которая может доставить мне удовольствие").
«Крот промышляет, где живет; ест, где промышляет; спит, где ест; живет, где заснул. Но вся его жизнь нора. Спасает его и губит».

«Зяц» (ведический лунарий, экстатическая ассоциация, лунная должность). Не столько глубоко, как широко эрудирован, что не мешает ему слыть знатоком своего дела. Мгновенно вызывает симпатии у коллег и деловых партнеров. Общается в легкой и элегантно светской манере, без труда переходя с любым человеком на теплый, доверительный тон без тени панибратства. Бесконфликтен. Может высказать несогласие с позицией оппонента. Поругает и успокоится, не предпринимая никаких действий. Потому окружающие подсознательно понимают с первой минуты общения – любая строгость является показной. На самом деле ему все равно. Произшедшее расценивается как элемент делового общения. «Зайцу» часто жалуются на жизнь ради удовольствия послушать, как он возмутится несправедливостью, некорректностью, нахальством и тому подобное; как потом повздыхает («вот такая вот теперь у нас жизнь») и посоветует не оторчаться, ведь все будет хорошо. Дефект: слаб в экстремальных ситуациях. Коррекция: исключение панических реакций («если испугаюсь, будет только хуже, надо продолжать делать то, что мне удастся лучше всего»).
«Зайцу скучно строить дом. Укрытие он заменит быстрыми ногами, хитрыми уловками. Но он всегда рискует стать жертвой хищного зверя».

«Ёж» (экстатический лунарий, экстатическая ассоциация, солнечная должность). Демонстративно занят полезными делами. Работу выполняет добросовестно, добротнo, но без уверенности почерка, присущей звездам первой величины. На него всегда можно положиться, результаты деятельности хоть и неказисты, но грамотны и получены в срок. Худшим пороком в коллегах считает легковесное отношение к работе, о чем регулярно высказывается. Ворчун. Когда его идеи встречают скептическое отношение, замыкается в себе от искренней обиды – он так и не понял, чего еще от него хотели, он и так отдает себя работе без остатка! «Ёж» – это составитель анекдотично-неуклюжих инструкций. И он же – идеальный руководитель нижнего звена. Дефект: слишком быстро исчерпает себя. Коррекция: комплекс антидепрессивных мер («ну и что, а я зато не унываю»).
«Ёж – шумный и неуклюжий, проворство ему ни к чему: где другие убегают или защищаются, он прячется от всего белого света под колючками. Но становится игрушкой того хищника, который скучает или не боится уколоться».

«Крыса» (ведический лунарий, экстатическая ассоциация, солнечная должность). Взгляд невинен как у младшего сына раввина. Именно так «крыса» смотрит на распекающего начальника. Обещает все немедленно исправить и ничего не предпринимает. Если напомнить ему о данных обещаниях, перейдет в многословное наступление. Мол, обязанностей у него так много, а зарплата маленькая, но он же согласился работать за эти деньги; крутится, как белка в колесе, а всего сделать все равно не успевает; старается, как может, где другого такого безотказного найти? Но об обещаниях «крысе», как правило, не напоминают.

Хороший начальник обычно догадывается, что его репутация в руках таких вот людей. И действительно, «крыса» заменяет коллегам агентство новостей. Изображая кипучую активность, такой человек обойдет за день всех, соберет все сплетни и передаст дальше. Ради такой возможности он даже готов взять на себя обязанности добровольного курьера. Остается удивляться, как сверхзанятой «крысе» удается найти время для работы. Дефект: эмоциональная изоляция. Коррекция: ужесточение самодисциплины («я прекрасно могу сдерживать свои разрушительные порывы»).

«Почему бы крысе не быть злой и эгоистичной? За живучесть прощается многое. Но пусть не ищет отдыха и нежности».

«Енот» (ведический лунарий, ведическая организация, лунная должность). Он не станет тратить время на пустяки, он не станет отвлекаться на работе. Зачем? Без него все развалится. Эти авантюристы, никогда не читавшие должностную инструкцию, просто завалят любое дело без него. Общается со всеми с позиции Господа Бога. Его могут обвинить в расчетливом цинизме. Так ли это важно? Человек этой роли ощущает груз ответственности, говорит он не то, что думает и не то, что хочет, и не то, что делает. Говорит то, что ДОЛЖЕН. Он-то понимает, что каждый его коллега – винтик в механизме, а когда винтик обижается на то, что его используют... Глупо. Ему за это платят. «Енот» неустанно блюдет дисциплину, интересы организации, порядок. Свои нервы оставляйте дома. Вы здесь не люди, а профессионалы. Дефект: склонен провоцировать окружающих на длительные конфронтации. Коррекция: усиление интереса к тем положительным качествам окружающих, которые самому «еноту» не присущи («может я чего-то не понимаю?»).

«Енот живет одним способом – самым лучшим. Но, не делая ошибок, никогда не узнаешь нового».

«Лиса» (экстатический лунарий, ведическая организация, лунная должность). Она жертва обстоятельств, даже если процветает. Ведь она всегда рассчитывает на большие зарплату, престиж, комфорт. Никем не признанная VIP-персона. Ну неужели никто не видит, что маршрутка такому человеку подходит больше, чем автобус; такси – больше, чем маршрутка; собственное авто – больше, чем такси и так далее. О чем же мечтать бедной "лисе", если она окажется в бронированном лимузине? Непреходящее чувство неудовлетворенности достигнутым подскажет ей и это. Останется вздохнуть: опять не повезло. У такого работника всегда вид кроткой жертвы обстоятельств. Как по волшебству отпуск бедняжке предоставляют в лучшее время, за стол без этого скромника не сядут, вниманием балуют больше, чем руководителя. И, в конце-то концов, кто сегодня подвезет "лису" после работы?! Неужели все такие грубые и черствые? Бит небитого везет. Деликатнейшее существо, тонкая натура на поверку оказывается человеком, одержимым непомерными амбициями. Дефект: ослаблена способность к целенаправленной деятельности. Коррекция: расширение поля мотиваций («о-кей, если это нужно для осуществления желаний, значит тоже крутая штука, буду хотеть сначала её»).

«Лисе не надоест выбирать куриц пожирнее. Но пусть поторопится. Курятник легко превращается в ловушку».

«Белка» (ведический лунарий, ведическая организация, солнечная должность). Хлопотун, пчелка, золушка. Долго и путано объясняет свои проблемы, отчего они кажутся неразрешимыми. Дела всегда запущены, концы с концами не сходятся, и, естественно, бегать и разбираться со всем эти приходится еще больше. Это про «белок» сказано – когда стараешься, ничего не получается. Подсознательно воспринимаются окружающими как недостаточно серьезные конкуренты. Вот на них и не размениваются. У «белок» не бывает недоброжелателей. Дефект: не оптимизируют свих действий. Коррекция: привитие навыка определения актуальных задач («первым делом, первым долгом – самолеты...»).

«Белка трудолюбива и запаслива. Ей должно хватить корма на всю зиму: лето не пропало даром. Но она ведь забудет, где прятала запасы».

«Сова» (экстатический лунарий, ведическая организация, солнечная должность). Никто не может понять, чем занят этот человек на работе. Должность вроде бы занимает вполне определенную, но его роль в деятельности организации никак не соответствует должностной инструкции. (Это как раз с «совами» чаще всего конфликтуют «еноты».) Но обольщаться не надо, даже если всем до одного

известно, что работу «совы» выполняют другие, последствий опасных для нашего героя не будет. В чем тут фокус? Элементарно. Принципы деятельности ведической организации не осознаются никем, кроме «совы». Последняя же не осознает целей деятельности этой ассоциации. Поборись-ка с таким человеком! Ты еще только «замахнулся кулаком», а его уже нет в этом месте. Перевертыш. Дефект: анархизм. Коррекция: привитие навыка участия в общих делах («я точно знаю, что могу быть всем полезен, если захочу»).

«Совиный день – ночь, совиное солнце – луна. Но если беда выгонит сову из дома днем, то все заметят, что она слепа. Вот тогда держись!»

«Медведь» (экстатический солярый, экстатическая ассоциация, лунная должность). Его слегка презируют за неуклюжесть. И не слегка боятся за силу и деловой подход к проблемам. Раззадорить его сложно, но если удастся, то препятствия на его пути будут сметены одним движением. Этот варвар, дикарь совсем не так прост, как кажется. За флегматичностью скрыто понимание своей неуязвимости, за равнодушием – нежелание размениваться по пустякам, умение аккумулировать энергию, за грубоватостью – ощущение превосходства. Политесы ему ни к чему, пустая трата сил. Астральный танк. Дефект: ленив. Коррекция: привитие желания нравиться («лучше бы меня не трогали, а теперь я их всех тут очарую! а ля гер, ком а ля гер»).

«Медведь самый сильный зверь в лесу. Ему достанется лучшая пища. Но половина его жизни будет потрачена на сон».

«Куница» (ведический солярый, экстатическая ассоциация, лунная должность). «Сова» наоборот. Осознает принципы взаимодействий, но не осознает целей. Вероломство и напор. Манипулирование окружающими. Карьера не связана для такого работника с количеством и качеством выполняемых поручений. Его интересует возможность ни перед кем не отчитываться, бездельничать в отдельном кабинете, гонять секретаршу за сигаретами и самому себе выписывать премии. Работа, она дураков любит. Похож на героя Райкина, который говорил, что ему доплачивать нужно, что б только не работал. И верно, такой наработает. Он прекрасно знает, что продвижение по службе, возможность получать свои деньги, не бояться увольнения ценой самоотверженного труда – сказка для простофиль. Они пусть и работают. У людей, вообще, много слабостей, и, если знать у кого какая, можно запросто переложить работу на дураков. Вот и приходится окружающим с удивлением обнаруживать, что их сослуживец, откровенно ничем не занимаясь, находится на хорошем счету у начальства, его без конца поощряют. И еще – его лучше не трогать. Дефект: вредит деятельности организации. Коррекция: перенесение внимания с внутренних конкурентов на внешних («дайте мне этого вашего нерадивого поставщика: я с ним быстренько договорюсь»).

«Куница легко и красиво разбойничает в лесу. Она не подозревает, что обильная пожива может закончиться для нее голодом. Хищник всегда истощает место, где он кормится. Так что – пусть не жадничает».

«Нетопырь» (Экстатический солярый, экстатическая ассоциация, солнечная должность). Из таких получаются легенды. Способности их непонятны окружающим, образ жизни волнующе таинственен. Не отдавая себе в этом отчета, сослуживцы наделяют «нетопырей» мистическим ореолом и творят миф. Воображение, действительно, пасует перед людьми, которым удастся простую районную поликлинику оснастить современным медицинским оборудованием, найти сказочно богатого спонсора для крошечной библиотеки при клубе или заманить крутейшую тусовку в краеведческий музей. За этими свершениями мимо внимания проходит тот факт, что «живая легенда» довольно беспомощна во всем, что касается будничных, повседневных дел. Но уж если и это заметят, то простят. Более того, миф потребует служения кумиру, заботы о том, чтобы ничто от великих свершений не отвлекало. Такие люди всякими мелочами не занимаются. Разочарование наступает только тогда, когда «нетопырь» займет руководящую должность. За шумными презентациями не окажется ничего. Основная деятельность встанет. Дефект: легко теряет из виду первоначальную цель. Коррекция: привитие принципов разумной достаточности («такого успеха от меня никто не ожидал, теперь осталось придумать, как извлечь из достигнутого выгоду для организации»).

«Нетопырь спит вверх ногами, видит ушами, ласково кусает. Пусть спросит себя: зачем?»

«Дятел» (ведический солярый, экстатическая ассоциация, солнечная должность). Занят разъяснением окружающим их ошибок. Впрочем, эффекта от менторских тирад не ждет. И потому готов повторять поучения бесконечно, полагая, что однажды к нему прислушаются. Конечно, прислушаются! Разве у сослуживцев есть выбор? Легче уступить зануде, чем пытаться его разубедить. И потом, он, как назло, всегда оказывается прав. Мало кто рискнет в очередной раз услышать от него: "Ну а я что говорил?" Дефект: всегда выбирает роль комментатора. Коррекция: вовлечение в совместную деятельность («зачем ждать пока жизнь докажет мою правоту? я им сам докажу на деле»).

«Дятел не останется без своего червячка - очень уж упорен. Дереву нельзя жаловаться. Здоровых деревьев дятлы не трогают».

«Змея» (ведический солярый, ведическая организация, лунная должность). Интриган. Двухличен. Озабочен тем, чтобы создавать вокруг себя сексуальное напряжение. Представители собственного пола просто обязаны обзаводиться в его присутствии комплексами неполноценности, иначе сочтет свою жизнь несостоявшейся. Представители противоположного пола обязаны подтягивать животы и смотреть в рот. А чем еще заняться на работе? Остальное превратит «змею» в быдло (по ее мнению). «Змеи» - великие снобы. Работать они будут только между делом. Каким делом? Все просто. Если понаблюдать за таким человеком в момент, когда он(она) гипнотизирует очередную жертву, то наблюдаемый покажется пределом великолепия, светской непринужденности, воспитанности. Но к собеседнику повернется лучшим из профилей, лучшим ракурсом, при наилучшем освещении («змеи» минуют лампы дневного света чуть только не бегом, и никогда не останутся поболтать под ними). Продуманность действий, самоконтроль просто поражают воображение. А ведь по ним не скажешь. Обворожительны, очаровывают тем, как сильно выделяются на фоне серенького быта какой-нибудь конторы. Дефект: способны, не задумываясь ни на минуту, причинить боль. Им это нравится. Достаточно выдержаны, чтобы выбирать такие способы агрессии, которые остаются безнаказанными. Коррекция: осознание опасности, скрытой в зависти и недоброжелательности окружающих («что я делаю? мне здесь работать»).

«Змея грациозна и прекрасна в своем танце. Но танцует только перед тем, кого сейчас собираются ударить».

«Тетерев» (экстатический солярый, ведическая организация, лунная должность). Подчеркнуто вежлив. Подчеркнуто самоотвержен. Трудно поверить, что работа его не волнует, более того, такой сотрудник ее ненавидит. Он полагает, что имеет все основания винить работу в своих неудачах в личной жизни, болезнях, крупных и мелких неприятностях. Не следует слепо доверять деловому тону «тетерева». Он вас не видит, не слышит, не обоняет. Иногда сослуживцам требуются годы, чтобы понять, что слова отлетают от «тетерева» как горох от стены. Он выслушает собеседника, кивая головой в знак согласия, а потом, как ни в чем не бывало продолжит свой прерванный монолог (чаще всего жалобы на жизнь). Собеседник, рассчитывавший получить ответ на свои соображения, вынужден будет повторять свой вопрос дважды или трижды. И обидит этим «тетерева». Вот такой «испорченный телефон». Здорово, бабка! - Кого позвать? Справедливости ради, надо признать, что окружающие солярии на солярных должностях никогда не устают самоутверждаться за счет «тетерева». Беззащитный конкурент. Дефект: крайняя степень эгоизма, умноженная на бесконечные брюзжания. Коррекция: привитие мнения, что ответственность за судьбу лежит на нем, а не на работодателе («ну а я-то сам пытался что-нибудь изменить?»).

«Тетерев вдохновенно токует по весне, не слыша поступи охотника. Разукрашен яркими перьями, не помня, что они выдают его присутствие. Пусть будет бдителен».

«Лось» (ведический солярый, ведическая организация, солнечная должность). К цели идет напрямик. Силен, выдержан, удивить его невозможно. Воплощенная несуетливая целеустремленность. Держит голову высоко - не дотянешься. Работник, каких мало. Может помногу лет обходиться без отпуска. Впрочем, плоды феноменальной работоспособности чаще достаются другим. Слишком занятый работой, во многом бескорыстный «лось» может проморгать афериста, покушающегося на его деньги и собственность. А поживиться есть чем. «Лось» с годами может обзавестись неплохим бизнесом - тратит он меньше, чем

зарабатывает. Нередко такие люди переживают за жизнь несколько крушений. Сначала годы тяжкого труда, потом заслуженный успех, потом бессовестное мошенничество, шитое белыми нитками, а потом снова тяжелое восхождение с самого низа. Дефект: не умеет удерживать завоеванного. Коррекция: умножение бдительности («не все относятся к делу как я, в это трудно поверить, но существуют те, для кого собственное благосостояние важнее дела!»).
«Лось могуч. Лось велик. Чтоб повалить лося нужно много сил. Но дело того стоит».

«Волк» (экстатический солярый, ведическая организация, солнечная должность). Носитель «синдрома вундеркинда». На лице улыбка «от Карнеги». В голове философия «от Макиавелли». В сердце – жажда обожания. Душевен с вышестоящими, забывает здороваться с подчиненными. Начальством обласкан. Подчиненными ненавидим. Очаровательная помесь Микки Мауса и Фердинандо-быка. Верит, что является единоличным владельцем рецепта успеха и процветания. Прирожденный карьерист. Ценит только власть. Готов ради нее пожертвовать благосостоянием и безопасностью (сначала чужими, а потом, возможно, и своими). Дефект: не может установить успешный невербальный контакт с окружающими, уязвим физически. Коррекция: привитие навыков нахождения компромисса («иногда выгоднее потерпеть поражение, победитель платит за все»).
«Волк убивает больше, чем может съесть. Никого не травят так яростно. Ничья смерть не становится такой потехой, как волчья. Пусть умерит свою жестокость».

Примечание 1: Перечисленные типы «подвязок» – это не типы людей! Тут магия и микросоциология стоят на противоположных позициях. Первая считает, что человек может отождествиться со своей ролью, но роль – не сам человек, это что-то вроде координаты на карте коллективного сознания, в которой человек подключен к эгрегору. Вторая полагает, что источники таких стратегий поведения в группе находятся в самой личности человека...

Примечание 2: В статье игнорируются ассоциации неравновесного типа: Ведическая ассоциация с ведической структурой – «церковь» (зависит от прихожан); Экстатическая ассоциация с экстатической структурой – «мафия» (зависит от своих данников).

Примечание 3: Ведические ассоциации часто называют «солярными» по типу формального лидерства. А экстатические – «лунарными».

*Маг.
Посл. редакция 07.09.2005*

Сайт: www.1stklassburatin.net